



## ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ФОРМИРОВАНИЯ И ПОДГОТОВКИ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник департамента  
организации закупочной деятельности и юридической работы  
Витошко Вадим Петрович





# НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ резерва управленческих кадров системы здравоохранения Калининградской области



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЗДРАВ РОССИИ)

## П Р И К А З

17 февраля 2023 г.

№ 61

Москва

### О методических рекомендациях по формированию и подготовке кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении

В целях исполнения абзаца четвертого подпункта «в» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания о модернизации первичного звена здравоохранения 2 октября 2019 г., утвержденного 8 октября 2019 г. № Пр-2064, п р и к а з ы в а ю:

1. Департаменту медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении (Л.И. Летникова) разработать методические рекомендации по формированию и подготовке кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении (далее – методические рекомендации) и направить органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья настоящий приказ, а также методические рекомендации.

2. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья использовать методические рекомендации при разработке и (или) актуализации нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, регламентирующих формирование и подготовку кадрового резерва управленческих кадров.

3. Признать утратившими силу:  
приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении»;  
приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 19 августа 2020 г. № 861 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 марта 2020 г. № 238 «О методических рекомендациях по работе с кадровым резервом управленческих кадров в здравоохранении».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра здравоохранения Российской Федерации Т.В. Семёнову.

Министр

М.А. Мурашко



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

05 марта 2023 года № 44  
г. Калининград

### Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области

В целях осуществления эффективной кадровой политики в государственных медицинских организациях Калининградской области, удовлетворения потребности государственных медицинских организаций Калининградской области в высококвалифицированных управленческих кадрах, содействия профессиональному и должностному росту кандидатов, руководствуясь пп. 9 п. 15 Положения о Министерстве здравоохранения Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 11 мая 2010 года № 311, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о резерве управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области (далее - Положение).

2. Приказ Министерства здравоохранения Калининградской области от 29.01.2019 № 57 «Об утверждении Положения о резерве медицинских кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области» признать утратившим силу.

3. Отделу кадровой политики департамента финансово-экономической работы информировать подведомственные медицинские организации о конкурсном отборе в резерв управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области и порядке его проведения.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Калининградской области Е.И. Семенову.

Министр

А.Ю. Кравченко



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

05 июня 2023 года № 452  
г. Калининград

### О создании комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области

Руководствуясь пп. 9 п. 15 Положения о Министерстве здравоохранения Калининградской области, утвержденного постановлением Правительства Калининградской области от 11 мая 2010 года № 311, п р и к а з ы в а ю:

1. Образовать в Министерстве здравоохранения Калининградской области комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области.

2. Утвердить Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области согласно приложению № 1.

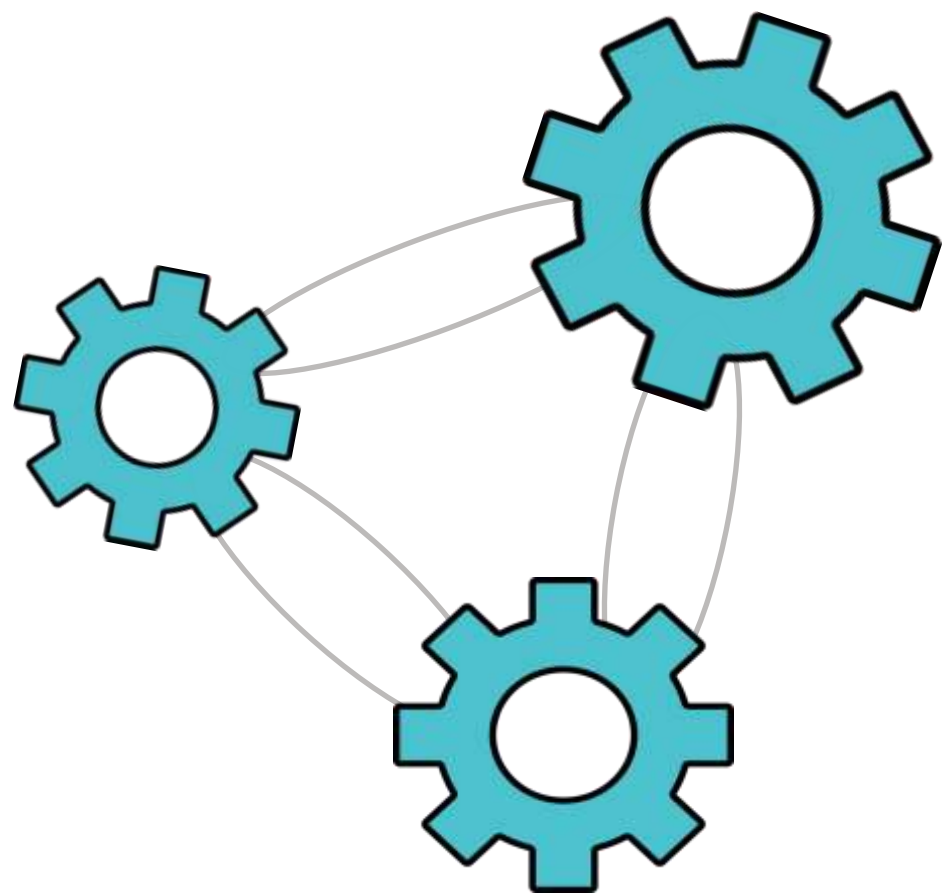
3. Утвердить состав комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров для государственных медицинских организаций Калининградской области согласно приложению № 2.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя министра здравоохранения Калининградской области Е.И. Семенову.

Министр

А.Ю. Кравченко



**Взаимодействие с кандидатами**  
в резерв управленческих кадров

01



# ИСТОЧНИКИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КАНДИДАТОВ

## Рассылка в закрытых чатах мессенджеров медицинских организаций



Не просто работа. Твой карьерный лифт в здравоохранении.

Министерство здравоохранения Калининградской области продолжает реализацию проекта по формированию Резерва управленческих кадров.

Мы ищем не просто руководителей. Мы ищем будущих лидеров, которые видят, как улучшить систему, и готовы вести за собой.

Попадая в резерв, вы получаете:

- Профессиональный рост и реальный карьерный трамплин.
- Развитие и обучение за счёт бюджета (переподготовка, повышение квалификации).
- Возможность занять позицию архитектора эффективного и пациентоориентированного здравоохранения региона.

Если вам от 26 до 43 лет, есть медицинский стаж и желание развиваться в управлении – ваш момент настал.

Сделайте первый шаг к новой роли. Подайте предварительную заявку и постройте свою карьеру осознанно:

<https://forms.yandex.ru/cloud/6971db0e493639a3f65b4dfe>

#РезервУправленческихКадров #Здравоохранение39 #КарьераВМедицине #Управление #Конкурс #КалининградскаяОбласть #Минздрав39

14:08

## Посты в официальных пабликах медицинских организаций

Кадры.Инфомед39



В целях удовлетворения потребности государственных медицинских организаций Калининградской области в высококвалифицированных управленческих кадрах Министерством здравоохранения Калининградской области на постоянной основе осуществляется отбор на включение в резерв управленческих кадров.

Резерв управленческих кадров представляет собой сформированную группу квалифицированных и перспективных работников медицинских организаций, а также самовыдвиженцев, обладающих высоким уровнем развития профессиональных, деловых, личностных и морально-этических качеств, потенциалом для дальнейшего развития и карьерного роста.

Подробная информация о порядке формировании резерва с образцами необходимых документов размещена на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Кадровый резерв» по адресу: <https://rezerv.infomed39.ru/>



1

1861 изменено 18:23

Прокомментировать

## Официальный сайт Министерства здравоохранения Калининградской области



ВСТУПИТЬ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



Персонализированное информирование специалистов управленческого звена (заведующих и заместителей) о возможности вступить в резерв.

ЕГИСЗ ЕГИСЗ ЕГИСЗ

Федеральный регистр медицинских и фармацевтических работников



## Поиск кандидатов на рекрутинговых сайтах

Вакансия ↓	Регион	Просмотры	Отклики ↓	Звонки	В работе	Резюме
Главный врач Стандарт	Красноярск	88	6 +1	0	0	137
Главный врач Стандарт	Иркутск	89	17	1 +1	0	190
Главный врач Стандарт	Пермь	56	4	0	0	136
Главный врач Стандарт	Омск	48	1	0	0	325
Главный врач Стандарт	Барнаул	41	3	0	0	194
Главный врач Стандарт	Оренбург	64	3 +1	14 +14	0	109



## ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КАНДИДАТАМИ

Сбор предварительных заявок  
с контактными данными для  
последующего сопровождения кандидата

1

Оценка заявок на соответствие  
квалификационным требованиям  
для должности

2

Информационное сопровождение  
отобранных кандидатов до этапа  
итогового заключения комиссии  
осуществляется специалистами  
регионального кадрового центра

3

Фамилия

Имя

Отчество

Возраст, лет

Телефон

e-mail

Текущее место работы

Занимаемая должность

Стаж работы на занимаемой должности, лет

до 3-х лет

от 3-х до 5-ти лет

более 5 лет

Стаж работы в медицине, лет

Желаемая должность

Главный врач

Заместитель главного врача


Замещающий структурный подразделением

Наличие аккредитации по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье"

Есть аккредитация

Требуется обучение

Согласен на обработку персональных данных



Введите капчу

# Цифровая экосистема + объективная балльная оценка

- Прозрачная балльная система
- Полностью дистанционный отбор
- Цифровой архив и автоматизация
- CRM на каждого кандидата

**Единый портал: <https://rezerv.infomed39.ru>**

- Функции:
- Скачивание шаблонов документов
- Инструкция по каждому этапу
- Подача заявки онлайн
- Таблица с датами и результатами

A large teal graphic on the right side of the slide, featuring the number '02' in a large, white, sans-serif font. The '0' is a simple circle, and the '2' has a curved top. The graphic is partially overlapping the white background of the slide.



# ЦИФРОВИЗИРОВАННЫЙ ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА

Автоматизированная подача документов через сайт  
Министерства здравоохранения КО

Для претендента

## Документы:

- Шаблон портфолио претендента(скачать);
- Заявление (скачать);
- Согласие на обработку персональных данных (скачать).

<b>Оценка портфолио</b> Скачать инструкцию Правильно заполненное заявление Пакет документов Базовые баллы (максимально 10 баллов)	<b>Суммарная оценка компетенций</b> Скачать инструкцию Тестовые задания (максимально 25 баллов) Ситуационная задача с подзадачами (максимально 25 баллов) Эссе (максимально 35 баллов)	<b>Собеседование</b> Скачать инструкцию Критерий достижения (имеет достаточный/недостаточный потенциал к решению управленческих задач) Дополнительные баллы (максимально 10 баллов)
---	--	--

Подать заявку для включения в резерв

Результаты конкурсного отбора

Тестовый контроль знаний

**Возможность скачивания шаблонов необходимых документов, ознакомиться с инструкцией по каждому этапу вступления в резерв УК**

## Ускорение обработки документов

*(данные поступают сразу в базу, доступ для ознакомления есть у каждого члена комиссии)*

## Единый цифровой архив всех поданных материалов

*(не нужно хранить бумажные копии, всё доступно в системе)*

## Возможность подачи документов дистанционно

*(не требуется приезжать в регион, собеседование можно пройти в дистанционном формате)*

После подачи документов через сайт Министерства  
личное дело автоматически формируется в Битрикс24 (CRM)

**Системное уведомление**  
Уведомление Робот  
Лид: Поддача в кадровый резерв  
Отлично! Вы активно работаете с лидом 596963 Поддача в кадровый резерв  
Не забывайте, что ваша задача - конвертировать лид. Для этого необходимо постоянно продвигать лид вперед по воронке, выполняя запланированные дела.

Поддача в кадровый резерв Алексей

РАШИРЕНИЯ | ДОКУМЕНТ | СДЕЛКУ

Не обработан | Название | В работе | Обработан | Завершить обработку лида

Общие | Товары | Предложения | Роботы | Бизнес-процессы | Связи | История | Маркет

о лиде

Стадия: В работе

Фамилия

Имя: Алексей

Телефон: + 00-00-00 | Другой

Добавить

E-mail: @mail.ru | Другой

Добавить

Портфолио(прикрепить файл) Portfolio.xlsx (24,67 КБ)

Заявление (прикрепить файл) Zayavlenie.docx (13,77 КБ)

Сведения о трудовой деятельности (трудовая книжка или иные документы)

Дело | Комментарий | Задача | WhatsApp | Письмо | Ждать | Пригласить в чат | Встреча | Звонок | Визит | Маркет

Что нужно сделать

Пригласить к обсуждению

Что нужно сделать

Создайте дело  
Запланируйте следующий шаг по лиду, чтобы не забыть о клиенте

16 марта

Стадия изменена 11:39  
Не обработан → В работе

13 марта

Комментарий 12:40

Поддача в кадровый резерв

Кандидат:  
Телефон: +

Показать полностью



# ПРОЗРАЧНЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ.

## Тестовый контроль знаний (\*выдержка с сайта)

После того как Ваши документы для включения в резерв приняты, необходимо пройти тестовый контроль знаний.

Перед прохождением тестирования просим **ОБЯЗАТЕЛЬНО** ознакомиться с инструкцией ([нажать сюда](#))

Для прохождения тестового контроля знаний:

1. Проходим по ссылке ([нажать сюда](#)) и скачиваем тест;
2. Тестирование ограничено по времени 30 минутами – всего 25 вопросов.
3. После прохождения тестирования на рабочем столе формируется специальный файл с расширением .mtxr, который направляется на адрес электронной почты [yu.tukunova@minzdrav.gov39.ru](mailto:yu.tukunova@minzdrav.gov39.ru)

## Требования к содержанию эссе (\*\*выдержка с сайта)

Претендент в форме краткого Эссе представляет аргументированную позицию по решению актуальной проблемы организации здравоохранения (на выбор) и/или список личных достижений в виде:

- описания решений организационно-управленческих задач из его опыта профессиональной деятельности (разработанные и внедренные проекты) с указанием уровня внедрений (личный/командный);
- анализа пациентоориентированности и результативности деятельности медицинской организации (все ли цели достигнуты);
- выводов о лично приобретенном организационно-управленческом опыте (положительные и отрицательные).

Эссе необходимо выслать на адрес электронной почты [yu.tukunova@minzdrav.gov39.ru](mailto:yu.tukunova@minzdrav.gov39.ru)

не позднее установленного срока.

## Собеседование по методу структурированного интервью

Последовательность вопросов	Формулировка вопросов	Критерии оценки	
		Достаточный потенциал	Недостаточный потенциал
1. Ситуация	Опишите проблемную ситуацию, когда Вам было необходимо проявить себя в качестве лидера. Почему она возникла?	Проблемная ситуация описана, причины названы	Проблемная ситуация не описана и / или причины не названы
2. Цель и задачи	Какую цель и задачи Вы поставили для разрешения проблемной ситуации?	Цель определена, задачи сформулированы	Цель не определена и / или задачи не сформулированы
3. Действия	Какие действия Вы предприняли? Обоснуйте.	Действия описаны и обоснованы	Действия не описаны и / или не обоснованы
4. Результаты	Какие результаты Вы получили?	Результаты достигнуты, приведены примеры	Результаты не достигнуты и / или не приведены примеры

## СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ

Ф.И.О. кандидата \_\_\_\_\_

дата решения ситуационных задач \_\_\_\_\_

## Шкала оценки по каждой компетенции

1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Ответ неполный, допущены ошибки и неточности	Ответ правильный, но не полный	Ответ полный, правильный	Ответ полный, правильный, представлено собственное видение или предложения по практическому решению проблемы	Ответ полный, правильный, представлено собственное видение и предложения по практическому решению проблемы

### Знание среды здравоохранения

*(Знание нормативной правовой базы в сфере здравоохранения и умение ее применять)*

### Задача

В адрес медицинского центра обратилась женщина, которая пояснила, что является супругой гр. А. Сам пациент за результатами анализов подойти не смог по объективным причинам (постоянно днем работает). Супруга добавила, что в курсе всех заболеваний мужа и знает цель сдачи данных анализов. Просит выдать результаты обследования.

### Вопросы (заданье):

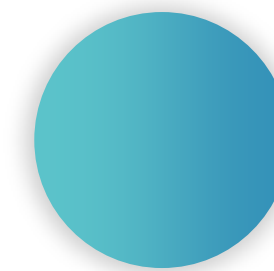
1. Что такое врачебная тайна? Какие сведения составляют врачебную тайну?
2. Какие условия должны быть соблюдены для получения доступа к данным, составляющим врачебную тайну? Имеет ли право получить данные сведения супруга пациента (близкий родственник)?
3. Приведите нормативные документы, регламентирующие порядок оперирования со сведениями, составляющими врачебную тайну.

## Количество заявлений, поступивших через систему Битрикс24



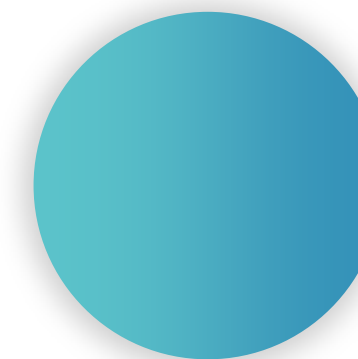
Основная проблема при назначении резервистов на руководящие позиции заключается в их нежелании переезжать в районные больницы, где особенно остро ощущается нехватка административно-управленческого персонала.

**ВСЕГО ПОДАНО  
2024-2026 гг.**



**30** заявлений

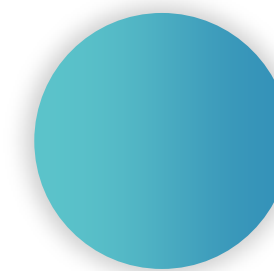
**ВКЛЮЧЕНЫ  
В РЕЗЕРВ УК**



**10** специалистов

(8 не прошли конкурсный отбор,  
4 отказались от участия в связи  
с переездом в другой регион)

**В РАБОТЕ**



**8** заявлений



ДОКЛАД ОКОНЧЕН.  
БЛАГОДАРИЮ ЗА ВНИМАНИЕ!