



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



# РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ И ПОДГОТОВКИ ОТРАСЛЕВОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**КЯЖИНА АНЖЕЛИКА ВАЛЕРЬЕВНА**

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ РАБОТЫ И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ





# РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТБОРА В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



## НОРМАТИВНАЯ БАЗА

### Федеральный уровень

- Приказ Минздрава России от 17.02.2023 № 61 «О методических рекомендациях по формированию и подготовке кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении»
- Письмо Минздрава России от 16.03.2023 № 16-5/816 с методическими рекомендациями

### Региональный уровень

- Распоряжение МЗ Омской области от 20.10.2023 № 567-к формирование резерва на 2023–2025 годы
- Распоряжение МЗ Омской области от 03.02.2026 № 64-к актуализация порядка отбора и подготовки резерва на 2026 год

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РАСПОРЯЖЕНИЯ № 64-К



Распоряжение определяет порядок формирования и подготовки кадрового резерва для замещения руководящих должностей в государственных учреждениях Омской области, подведомственных Министерству здравоохранения, а также в ГП «Фармация».

## Охват

Учреждения системы здравоохранения Омской области и фармацевтическое предприятие «Фармация»

## Период

Актуализация механизмов отбора и подготовки резерва на 2026 год и последующие периоды

## Цель

Обеспечение преемственности управленческих кадров в отрасли

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РАСПОРЯЖЕНИЯ № 64-К



Сформирована экспертная комиссия по формированию и подготовке Резерва

Утверждено Положение об экспертной комиссии

Утвержден порядок проведения конкурсного отбора лиц, претендующих на зачисление в Резерв

Определены требования к комплекту документов и форме портфолио, представляемых участником конкурсного отбора в Резерв

Определены требования к лицам, претендующим на зачисление в Резерв, и лицам, зачисленным в Резерв



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

# ИСТОЧНИКИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КАНДИДАТОВ ДЛЯ ОТБОРА В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



Информация на официальном сайте Министерства  
здравоохранения Омской области

Кадровый центр здравоохранения Омской области

Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций  
народного хозяйства Российской Федерации

Кадровая платформа организаторов здравоохранения

Региональный кадровый конкурс «ПРОдвижение»

Омский филиал РАНХиГС





## СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

# Этапы формирования и подготовки кадрового резерва

Отбор кандидатов

Подготовка резервистов

Оценка компетенций и потенциала участников

Обучение, наставничество и

стажировка

Нормативное регулирование

Замещение должностей

Утверждение порядка и критериев отбора

Включение в кадровые назначения

Комплексный подход обеспечивает последовательное движение специалиста от нормативной базы через конкурсный отбор и целенаправленную подготовку к реальному замещению руководящих должностей в системе здравоохранения Омской области



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОТБОРА В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ 2023 – 2026 г.г.



**20 КАНДИДАТОВ**

**ВКЛЮЧЕНЫ В РЕЗЕРВ - 9**

**НАЗНАЧЕНЫ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ГУЗОО – 3**

**НАЗНАЧЕНЫ РУКОВОДИТЕЛЯМИ СТРУКТУРНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГУЗОО – 1**

**ОЖИДАЮТ НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ГУЗОО - 2**





МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

