



Региональный опыт взаимодействия с образовательной организацией по формированию и подготовке отраслевого резерва управленческих кадров здравоохранения Оренбургской области и векторах развития в 2026 году



Акулова Инна Сергеевна,
начальник отдела государственной службы и противодействия коррупции
управления правовой работы и трудовых отношений министерства
здравоохранения Оренбургской области

ХАРАКТЕРИСТИКА РЕГИОНА



S –
123,7 км²



Протяженность:
- с запада на восток – 760 км.
- с севера на юг – 445 км.



1 634
населенных пункта



1 816 898 человек *

● **60%**
городское
население

● **40%**
сельское
население



56%
трудоспособное население



21%
детское население



25%
старше трудоспособного возраста



7
городских
округов



6
муниципальных
округов



29
муниципальных
районов

* на 01.01.2025

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТБОРА В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ



Федеральный уровень

Приказ Минздрава России от 17.02.2023 № 61 «О методических рекомендациях по формированию и подготовке кадрового резерва управленческих кадров в здравоохранении»

Региональный уровень

Приказ министерства здравоохранения Оренбургской области от 20.04.2023 № 28
порядок формирования кадрового резерва на руководителей учреждений системы здравоохранения, подведомственных министерству

На уровне медицинских учреждений

Приказы и распоряжения по организации порядка отбора и подготовки резерва в каждом отдельном учреждении на заместителей главного врача и заведующих



- **утверждено Положение и состав экспертной комиссии по формированию и подготовке Резерва**
- **определен порядок проведения конкурсного отбора лиц, претендующих на зачисление в Резерв**
- **определены требования к пакету документов и портфолио кандидатов**
- **определены требования к кандидатам**
- **работа с кадровым резервом**



- **Объявление конкурсного отбора для формирования кадрового резерва управленческих кадров**
(приказ министерства здравоохранения Оренбургской области)
- **Информирование потенциальных кандидатов о формировании кадрового резерва, правилах и условиях**
(размещение на официальном сайте информации о приеме документов для включения в Резерв, информирование подведомственных учреждений)
- **Проведение конкурсного отбора**
 - проверка документов,
 - базовая оценка личностных достижений,
 - базовая оценка компетенций и потенциала участников на собеседовании.
- **Решение комиссии о включении или отказе во включении в резерв**
решение комиссии и издание приказа министерства о зачислении кандидатов в резерв



- 1) конкурсный отбор кандидатов на включение в кадровый резерв**
- 2) конкурс на замещение вакантной должности руководителя МО**

Применение комбинированного подхода к включению в резерв позволяет организовать целенаправленное замещение вакантных руководящих должностей в системе здравоохранения Оренбургской области

РЕЗУЛЬТАТЫ ОТБОРА В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В 2023-2026 ГОДАХ



39 кандидатов состоят в кадровом резерве*

назначены руководителями из резерва:

2023 год - 1

2024 год - 2

2025 год - 2

2026 год - 1

Проведено конкурсов с участием представителей университета:

2023 год - 1 (ГАУЗ «Оренбургская районная больница», 8 кандидатов)

2024 год - 1 (ГАУЗ «Областная детская клиническая больница», 8 кандидатов)

2026 год - 1 (ГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи» г. Новотроицка, 3 кандидата)

***(на 26.05.2026 года)**



- **Участие в программе «Школа главного врача»**
- **Участие в образовательных мероприятиях (научно-практических конференциях и семинарах)**
- **Участие в совещаниях главных врачей**
- **Назначение главными внештатными специалистами**
- **Участие в тренингах, круглых столах**



- **цифровизация процесса формирования и подготовки резерва управленческих кадров здравоохранения Оренбургской области**
организовать взаимодействие с кандидатами в резерв посредством информационного сопровождения кандидата на всем процессе отбора и увеличения прозрачности оценочных процедур для кандидата

- **работа с кадровым резервом**
участие в разработках и реализациях проектов здравоохранения Оренбургской области по улучшениям системы здравоохранения региона
развитие профессиональных и личных качеств резервистов



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

