

A photograph of four healthcare professionals standing in a hospital hallway. From left to right: a woman in light blue scrubs, a man in a white lab coat over blue scrubs, a woman in a pink lab coat, and a woman in a white lab coat. All four are wearing white surgical masks and have their arms crossed. The hallway has light green walls and large windows on the right side.

**Ступенчатая система формирования кадрового резерва  
в системе здравоохранения Удмуртской Республики**

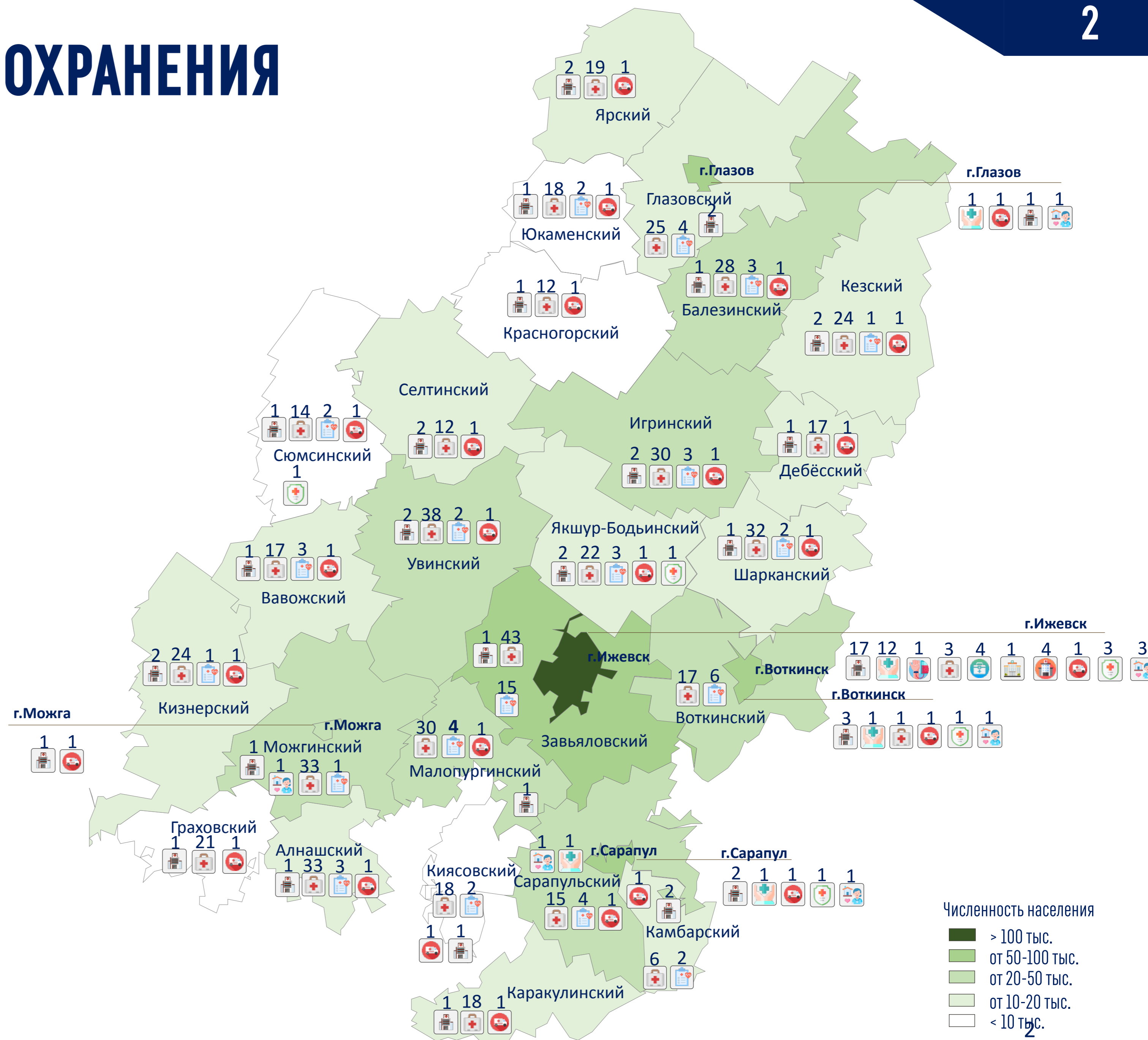
# СТРУКТУРА ОТРАСЛИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

## Общая структура сети:

В государственной отрасли здравоохранения 79 организаций, в том числе:

- 21 республиканских медицинских организаций;
- 48 городских и районных медицинских организаций;
- 7 детских санаториев;
- 1 медицинский колледж (с филиалами в городах Удмуртской Республике).

 Больницы, включая специализированные и участковые	 Самостоятельные поликлиники
 Госпиталь	 Станции переливания крови
 Диспансеры	 Фельдшерско-акушерские пункты/ фельдшерские пункты
 Медицинские организации особого типа	 Амбулатория
 Служба скорой медицинской помощи (филиалы / подстанции)	 Родильные дома, в т.ч. перинатальные центры
 Санатории	



# ТРИ СТУПЕНИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

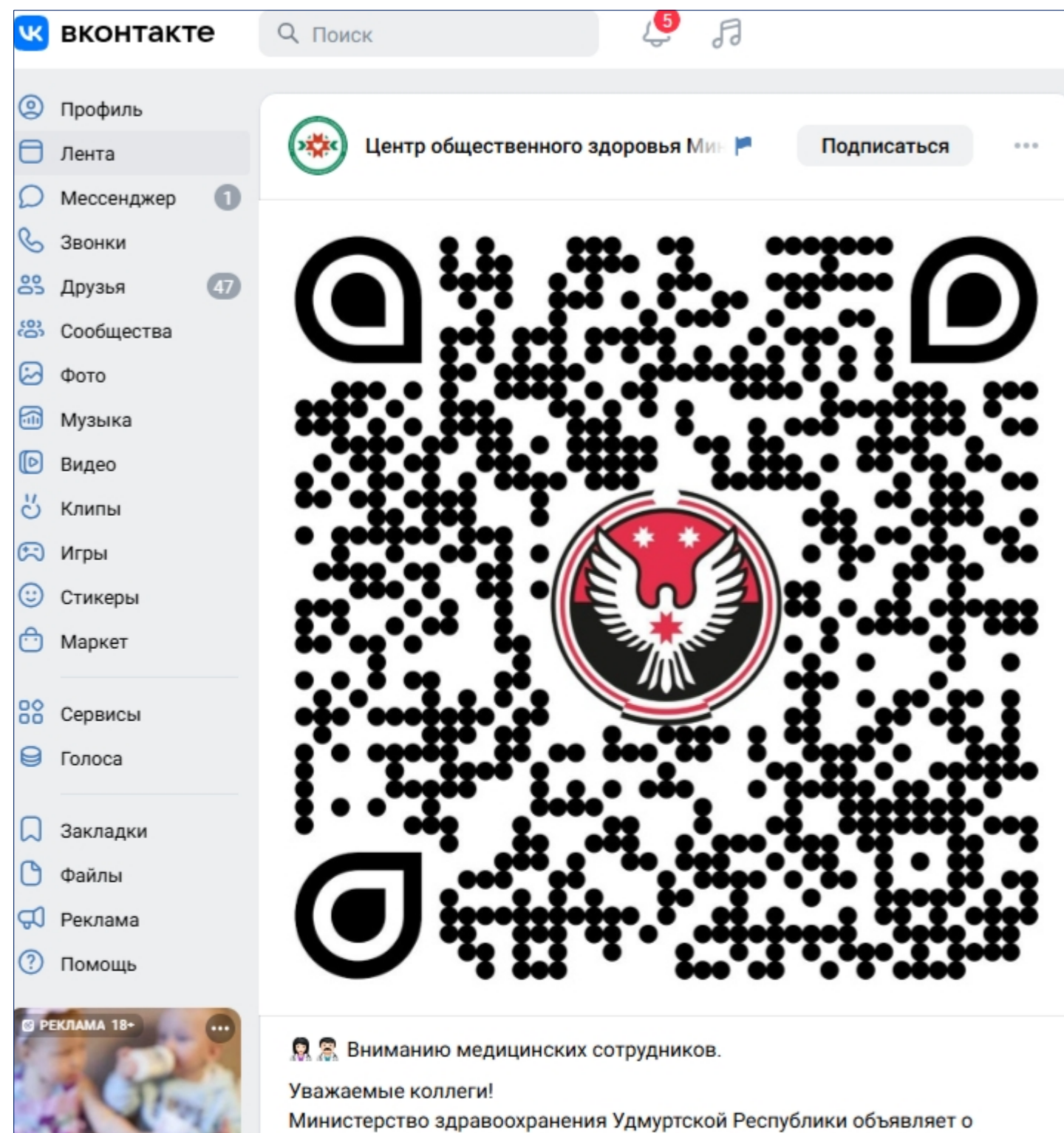
## Ступенчатая модель управления кадрами



# ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ: ОТБОР КАНДИДАТОВ В РЕЗЕРВ

## Ключевой источник кадрового резерва:

- Заместители главных врачей;
- Заведующие отделениями медицинских организаций;
- Высококвалифицированные практикующие врачи.



## Процесс отбора кандидатов:

### 1. Анкетирование

- стаж работы, сертификаты (в т.ч. по организации здравоохранения);
- награды, реализованные мероприятия;
- план профессионального развития на 3 года.

### 2. Устное интервью с комиссией

- рассказ о себе;
- профессиональные вопросы;
- решение ситуационной задачи.

### 3. Подведение итогов

Зачисление в кадровый резерв Министерства здравоохранения Удмуртской Республики. С начала года принято 32 заявки (за 2025 год подано и рассмотрено 102 заявки, из них 26 человек вошли в кадровый резерв).

# ВТОРАЯ СТУПЕНЬ: СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ

## Система наставничества после назначения:

- Индивидуальное сопровождение опытным наставником;
- Практическая подготовка по управленческим компетенциям;
- Регулярные встречи с наставником;
- Периодическая оценка профессионального роста.

## Требования к наставнику:

- Стаж работы главным врачом не менее 3 лет;
- Высокая квалификация и успешный опыт управления;
- Авторитет в профессиональном сообществе.



# ВТОРАЯ СТУПЕНЬ: СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ

## Школа главного врача:

- Закупочная деятельность по 44-ФЗ и 223-ФЗ;
- Экономическая деятельность и план ФХД;
- Психология лидерства, конфликтология, стрессоустойчивость;
- Основы управленческой деятельности;
- Юридические аспекты для руководителя.

## Результат:

- Повышение уровня компетенций;
- Оперативное решение вопросов в своей медицинской организации.



# ТРЕТЬЯ СТУПЕНЬ: ОБУЧЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ГЛАВНЫХ ВРАЧЕЙ

1. Еженедельные очные встречи представителей министерства здравоохранения и ГВС с главными врачами. Ключевые темы обсуждения:

- Текущее состояние системы здравоохранения Удмуртской Республики (мониторинг ключевых показателей);
- Оперативные рекомендации по организации работы медицинских организаций;
- Обзор изменений в законодательстве (федеральные и региональные нормативно-правовые акты);
- Разбор проблемных кейсов и «точек роста» в курируемых учреждениях.

2. Стратегические сессии (ежеквартально)

- Решение стратегических задач развития здравоохранения региона;
- Корректировка региональных программ и планов;
- Долгосрочное планирование ресурсов и маршрутизации пациентов;
- Разработка системных решений для прорывных направлений (снижение смертности, кадровая политика и т.д.).



# ТРЕТЬЯ СТУПЕНЬ: ОБУЧЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ГЛАВНЫХ ВРАЧЕЙ

## 3. Обучение в ВШГУ Президентской академии (РАНХиГС)

- Современные методы управления медицинской организацией.
- Эффективное лидерство в здравоохранении.
- Цифровая трансформация и бережливые технологии.

## 4. Проектная деятельность. Команды главных врачей

- Ведение приоритетных проектов в сфере здравоохранения Удмуртии;
- Внедрение лучших практик и методологий ЦНИИОИЗ;
- Решение конкретных тактических задач в формате «командного проектного управления».



An aerial photograph of a wide river valley during autumn. The river flows through the center, surrounded by lush green fields and dense forests of trees with vibrant yellow and orange foliage. The scene is captured from a high angle, showing the winding path of the river and the surrounding landscape. The text "БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!" is overlaid in the center in a bold, white, sans-serif font.

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**